

Inkomst- och yrkesposition bland invandrare från de nya EU-länderna

LINA ANDERSSON OCH MATS HAMMARSTEDT

Lina Andersson är filosofie doktor och universitetslektor i nationalekonomi vid Linnéuniversitetet i Växjö. Hon är verksam vid det nybildade Linnaeus Centre for Labour Market and Discrimination Studies.
lina.andersson@lnu.se

Mats Hammarstedt är professor i nationalekonomi vid Linnéuniversitetet i Växjö. Han är forskningsledare för det nybildade Linnaeus Centre for Labour Market and Discrimination Studies.
mats.hammarstedt@lnu.se

År 2004 gav Sverige invandrare från EU:s tio nya medlemsländer fritt tillträde till arbetsmarknaden. Vi finner att invandrare från dessa länder har lägre inkomster än infödda år 2007. Skillnaden är liten och koncentrerad till nedre delen av inkomstfördelningen. Bland höginkomsttagare tjänar invandrarna mer än infödda. Invandrarna är överrepresenterade i yrken utan krav på utbildning och underrepresenterade i yrken som kräver universitetsutbildning. Förklaringarna kan vara att invandrarnas humankapital inte är transferabelt till svensk arbetsmarknad, språksvårigheter och diskriminering. Hinder finns för invandrare från EU:s nya medlemsländer på arbetsmarknaden, men de invandrare som övervinner dessa klarar sig väl i konkurrensen med infödda.

Den Europeiska unionen (EU) har vuxit under 2000-talet och består i dag av 27 medlemsländer. I maj 2004 blev Cypern, Estland, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Slovakien, Slovenien, Tjeckien och Ungern medlemmar i EU.¹ I samband med att dessa länder blev medlemmar gav några av de gamla medlemsländerna – Storbritannien, Irland och Sverige – invandrare från de nya medlemsländerna fritt tillträde till sina arbetsmarknader.² Detta resulterade i ett ökat inflöde från de nya medlemsländerna. År 2003 var ca 70 000 personer av Sveriges befolkning födda i något av de tio länder som gick med i EU 2004. År 2007 hade denna siffra ökat till mer än 92 000 personer och år 2010 uppgick den till ca 110 000 personer. Då ca 1,3 miljoner av Sveriges totala befolkning är född utomlands utgör invandrare från de tio länder som blev medlemmar i EU 2004 i dag ca 10 procent av Sveriges totala invandrarbefolkning (se Statistiska Centralbyrån 2011).

Det finns flera goda skäl att studera hur invandrare från EUs nya medlemsländer klarar sig på arbetsmarknaden när de invandrar till ett annat medlemsland. För Sveriges del framförs ofta argument för behov av arbetskraftsinvandring. Sådan arbetskraft skulle bli kunna komma från de länder som nyligen har blivit medlemmar i EU. Vidare är det högst sannolikt att EU kommer att utvidgas även i framtiden. Kunskap om hur invandrare från nya medlemsländer klarar sig på arbetsmarknaden i tidigare medlemsländer kommer således att vara viktig även i framtiden. Detta gäller inte minst frågan om huruvida invandrare från nya medlemsländer ska ges fritt tillträde till arbetsmarknaden i tidigare medlemsländer, men även frågan om i vilken

Författarna är tack-samma för synpunkter från redaktionen på *Ekonomisk Debatt*.

¹ Bulgarien och Rumänien blev medlemmar i EU 2007.

² Med invandrare avses i denna uppsats utrikes födda personer.

utsträckning invandrare från de nya medlemsländerna utgör en ekonomisk börda för befolkningen i de tidigare medlemsländerna.

Det finns i dag viss forskning kring hur invandrare från de nya medlemsländerna har klarat sig inkomst- och yrkesmässigt i de länder som gav fritt tillträde till arbetsmarknaden 2004. I Storbritannien fann Drinkwater m fl (2008) exempelvis att dessa invandrare ofta var anställda i relativt lågbetalda yrken, trots det faktum att deras utbildningsnivå ofta var relativt hög. Barrett och McCarthy (2007), Barrett och Duffy (2008) samt Barrett m fl (2012) studerade inkomster och yrkesposition bland invandrare från de nya EU-länderna på Irland. Resultaten pekade mot att invandrare från de nya medlemsländerna hade lägre inkomster än infödda och att inkomstskillnaden var störst bland personer med höga inkomster. En förklaring till detta var att invandrarna från de nya EU-länderna ofta var anställda i lågkvalificerade yrken samt att deras humankapital inte var fullt transferabelt till den irländska arbetsmarknaden. Slutligen har Gerdes och Wadensjö (2008) funnit att invandrare från EUs nya medlemsländer hade något lägre inkomster och något högre arbetslöshet än infödda i Sverige.³

Syftet med denna artikel är att öka kunskaperna kring hur invandrare från EU:s nya medlemsländer klarar sig på arbetsmarknaden i Sverige.⁴ Vår studie förbättrar det existerande kunskapsläget på området då vi, till skillnad från exempelvis Gerdes och Wadensjö (2008), studerar hur inkomstskillnaden mellan invandrare från de nya EU-länderna och infödda varierar över inkomstfördelningen i Sverige. Vidare fokuserar vi, till skillnad från tidigare studier, även på yrkespositionen bland invandrare från de nya EU-länderna. Vi studerar således såväl inkomst- som yrkesposition år 2007 bland invandrare som kom till Sverige under åren 2005 och 2006 från de länder som blev medlemmar i EU år 2004. Då vår observationstidpunkt är år 2007 studerar vi inkomster och yrkesposition endast vid en tidpunkt kort efter invandringstillfället. Syftet med uppsatsen är således inte att studera hur invandrare från de nya EU-länderna långsiktigt assimileras på arbetsmarknaden.

När det gäller inkomster studerar vi huruvida det finns skillnader mellan invandrare från de nya EU-länderna och infödda, men vi jämför också inkomsterna mellan invandrare från de nya EU-länderna och invandrare från andra länder. Vidare studerar vi hur eventuella inkomstskillnader mellan dessa grupper varierar över inkomstfördelningen när vi kontrollerar för faktorer såsom ålder, utbildningsnivå, bostadsort och familjesituation.

När det gäller yrkesposition undersöker vi om det finns skillnader mellan invandrare från de nya EU-länderna och infödda i sannolikheten att uppnå en viss yrkesposition när vi kontrollerar för individegenskaper som

³ Andra dimensioner av EU:s utvidgning, såsom påverkan på arbetslöshet och inflation i tidigare medlemsländer, studeras exempelvis av Lundborg (2006), Blanchflower m fl (2007) samt Blanchflower och Lawton (2010).

⁴ Det finns en omfattande litteratur kring invandras inkomst- och sysselsättningssituation i Sverige – se t ex Edin m fl (2000), le Grand och Szulkin (2002), Hammarstedt (2003) samt Hammarstedt och Shukur (2006).

exempelvis utbildningsnivå, ålder och familjesituation. Vi studerar också om det finns skillnader mellan invandrare från de nya EU-länderna och invandrare från andra länder i detta avseende.

1. Data, metod och definitioner

Vi använder data för år 2007 från SCBs databas LISA (Longitudinell Integrationsdatabas för Sjukförsäkrings- och Arbetsmarknadsstudier). Vi studerar alla utrikes födda individer i åldern 20-64 år som invandrade till Sverige år 2005 eller år 2006 och som var folkbokförda i Sverige år 2007. Selektionen på invandringsår görs för att invandrarna från de nya EU-länderna (EU10) ska jämföras med utrikes födda som också nyligen invandrade till Sverige från andra länder. Vi inkluderar en jämförelsegrupp som utgörs av ett 10-procentigt slumpmässigt urval av individer födda i Sverige i åldern 20-64 år, vilka var folkbokförda i Sverige år 2007.

De utrikes födda delas in fyra grupper: individer födda i EU10, i EU14, i *övriga västländer* samt individer födda i *övriga östeuropeiska och utomeuropeiska länder*. EU10 utgör gruppen från de nya EU-länderna och består alltså av Cypern, Estland, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Slovakien, Slovenien, Tjeckien och Ungern. EU14 består av de gamla EU-länderna (utom Sverige), nämligen Belgien, Danmark, Finland, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Luxemburg, Nederländerna, Portugal, Spanien, Storbritannien, Tyskland och Österrike. *Övriga västländer* innefattar västeuropeiska länder som inte är medlemmar i EU, dvs Norge, Schweiz och Island, samt USA, Kanada, Australien och Nya Zeeland. Slutligen består *övriga östeuropeiska och utomeuropeiska länder* av östeuropeiska länder som inte är medlemmar i EU, såsom Serbien och Kroatien, och utomeuropeiska länder förutom de som inkluderas i *övriga västländer*. Bulgarien och Rumänien, vilka blev medlemmar i EU år 2007, inkluderas också i denna grupp.

Ett syfte med studien är att studera skillnader i månadsinkomster mellan invandrare från EU10-länderna och infödda samt mellan invandrare från EU10-länderna och invandrare från andra regioner. Data över månadsinkomster hämtas från lönestrukturstatistiken. Lönerna i denna statistik är uppräknade till heltid. Data över månadsinkomst finns för samtliga anställda inom den offentliga sektorn och för ett 50-procentigt slumpmässigt urval för den privata sektorn. Som ett resultat av detta kommer anställda i den offentliga sektorn att vara överrepresenterade i studien. Vi studerar de individer som har en anställning och för vilka vi har information om månadsinkomst. Efter dessa restriktioner och bearbetningar av data består urvalet som används för att studera månadsinkomster av 419 474 individer, varav 186 250 (44,4 procent) är män och 233 224 (55,6 procent) är kvinnor.

När vi studerar månadsinkomster är vi dels intresserade av huruvida det finns skillnader i genomsnittliga inkomster, men vi är också intresserade av att studera huruvida eventuella skillnader varierar mellan toppen och botten av inkomstfördelningen. Därför skattar vi dels traditionella OLS-

regressioner, för att studera den genomsnittliga inkomstskillnaden mellan olika grupper, dels skvartilregressioner för att studera huruvida det finns skillnader i inkomster mellan olika grupper i de nedre delarna av inkomstfördelningen (den 10:e percentilen) och de övre delarna av inkomstfördelningen (den 90:e percentilen).

Ett andra syfte är att studera skillnader i sannolikheten att vara anställd i olika yrkeskategorier. Vi rankar yrken i fyra kategorier och skattar sannolikheten att vara anställd i ett yrke i en viss kategori med hjälp av en *ordered probit*-modell. Vi använder oss av variabeln SSYK (Standard för svensk yrkesklassificering) som klassificerar yrken utifrån krav på utbildning: 1) yrken med inga eller små krav på utbildning, 2) yrken som kräver gymnasiekompetens, 3) yrken som kräver gymnasiekompetens med påbyggnad eller en kortare högskoleutbildning samt 4) yrken som kräver en längre högskoleutbildning eller en akademisk examen. Urvalet som vi använder för att studera skillnader i att inneha ett visst yrke består av 397 473 individer (171 789 män och 225 684 kvinnor). Urvalet är något mindre än ovan på grund av att information om typ av yrke saknas för ett antal individer.

Tabell 1 visar en deskription av samtliga individer i vårt urval uppdelade efter ursprungsregion. Män födda i EU10 är något äldre än övriga utrikes födda män; utrikes födda från EU10 är i genomsnitt 40 år gamla medan övriga utrikes födda män är i genomsnitt 35 år gamla. Andelen som har en akademisk examen är högre bland utrikes födda män än bland infödda män. 60 procent av männen från EU10 har en akademisk examen. Bland män från EU14 är motsvarande andel 83 procent och 86 procent för män födda i övriga västländer. Bland män födda i övriga östeuropeiska och i utomeuropeiska länder uppgår andelen med akademisk examen endast till 55 procent.

Ur tabell 1 framkommer också att utrikes födda kvinnor är yngre än utrikes födda män. Bland kvinnor från EU10, liksom för övriga utrikes födda kvinnor, är medelåldern ungefär 33 år. Andelen med en akademisk examen är högre bland kvinnor än bland män. Liksom för män har utrikes födda kvinnor en akademisk utbildning i större utsträckning än inrikes födda kvinnor. Bland kvinnor födda i EU10 har 73 procent en akademisk examen.

Det framkommer vidare att såväl manliga som kvinnliga invandrare från EU10 har något lägre månadsinkomster än infödda svenskar. Endast invandrare med bakgrund i östeuropeiska länder utanför EU och individer med utomeuropeisk bakgrund har lägre månadsinkomst än invandrare från EU10.

2. Resultat

Inkomstskillnader

Genom regressionsanalys undersöker vi om skillnader i inkomst föreligger mellan invandrare från EU10 och andra grupper (av infödda och av invand-

Tabell 1
Deskriptiv statistik
för män och kvin-
nor år 2007 i åldern
20–64 år med
månadsinkomst
> 0 indelade efter
ursprungsregion

	Sverige	EU10	EU14	Övriga västländer	Övriga östeuro- peiska/ utomeu- ropeiska länder
<i>Män</i>					
Ålder	41,6	40,0	34,9	33,8	32,6
Högstadium (%)	11,2	4,9	3,1	1,9	16,5
Gymnasium (%)	48,7	34,7	14,1	12,4	28,6
Universitetsutbildning (%)	40,1	60,4	82,8	85,7	54,9
Storstadsområde (Stockholm, Göteborg, Malmö) (%)	40,5	44,3	52,3	64,8	57,4
Gift (%)	40,8	53,2	40,2	36,2	56,0
Barn boende i hushållet (%)	50,3	40,6	34,5	23,8	40,1
Offentlig sektor (%)	31,2	32,1	40,4	39,0	29,3
Månadsinkomst	28 750	26 960	35 200	30 400	23 850
Antal observationer	181 149	470	1 341	105	3 185
<i>Kvinnor</i>					
Ålder	42,3	33,2	34,2	32,6	33,5
Högstadium (%)	7,4	3,1	2,2	0,0	15,8
Gymnasium (%)	46,4	23,8	11,4	4,8	25,3
Universitetsutbildning (%)	46,2	73,1	86,4	95,2	58,9
Storstadsområde (Stockholm, Göteborg, Malmö) (%)	40,2	45,8	49,6	46,8	51,3
Gift (%)	44,4	43,9	36,9	29,0	53,7
Barn boende i hushållet (%)	56,8	35,9	30,7	21,0	41,7
Offentlig sektor (%)	66,7	59,6	65,3	56,5	57,3
Månadsinkomst	23 630	23 010	25 900	26 250	20 400
Antal observationer	228 705	685	1 168	62	2 604

Källa: Egna beräkningar.

rare från andra regioner). Resultaten presenteras i tabell 2. OLS-skattningarna ger den genomsnittliga inkomstskillnaden. Det framkommer att såväl invandrade män som invandrade kvinnor från EU10-länderna hade ca 8 procent lägre månadsinkomster än infödda män och kvinnor år 2007. Detta kan t ex jämföras med invandrade män från EU14, vilka hade drygt 6 procent högre månadsinkomster än infödda män och män som invandrat från östeuropeiska länder utanför EU eller från utomeuropeiska länder, vilka hade en månadsinkomst som var knappt 20 procent lägre än månadsinkomsten bland infödda män. Bland kvinnorna hade de som invandrat från östeuropeiska länder utanför EU eller från utomeuropeiska länder knappt 14 procent lägre månadsinkomster än infödda kvinnor.

Om vi i stället studerar hur inkomstskillnaderna mellan olika grupper varierar över inkomstfördelningen finner vi att invandrare från EU10-länderna har lägre inkomster än infödda i de lägre delarna av inkomstfördelningen. I botten av inkomstfördelningen (den 10:e percentilen) har män som invandrat från EU10-länderna ca 9 procent lägre inkomster än infödda

Tabell 2
Skillnader i månadsinkomst i procent mellan olika invandrargrupper och infödda år 2007

	OLS	Q10	Q50	Q90
<i>Män</i>				
Sverige	Referens	Referens	Referens	Referens
EU10	-8,5***	-9,1***	-11,3***	12,1**
EU14	6,3***	-7,6***	2,2	19,8***
Övriga västländer	-4,5	-11,9**	-3,9	-1,4
Övriga östeuropeiska länder/ utomeuropeiska länder	-18,9***	-20,7***	-19,7***	-3,0***
Antal observationer	186 250			
<i>Kvinnor</i>				
Sverige	Referens	Referens	Referens	Referens
EU10	-7,6***	-16,7***	-12,3***	21,4***
EU14	1,2	-9,0***	-2,0**	24,3***
Övriga västländer	2,6	1,4	-1,0	6,3
Övriga östeuropeiska/ utomeuropeiska länder	-13,9***	-17,4***	-13,8***	-8,5***
Antal observationer	233 224			

Amm: Skattningarna är utförda med OLS-regression och kvantilregression (10:e, 50:e respektive 90:e percentilen) för män och kvinnor i åldern 20-64 år. I samtliga skattningar har vi inkluderat kontrollvariabler för ålder, utbildningsnivå, boende i storstad, civilstånd, förekomst av barn i hushållet och vilken sektor (privat eller offentlig) individen är sysselsatt i. * indikerar statistisk signifikans på 10-procentsnivå, ** på 5-procentsnivå och *** på 1-procentsnivå.

Källa: Egna beräkningar.

män. Om vi däremot studerar de med högst inkomster (den 90:e percentilen) framkommer ett annat resultat. Män från EU10-länderna har ca 12 procent högre månadsinkomst än infödda män i toppen av inkomstfördelningen.

För kvinnor framträder ett liknande mönster. Kvinnor från EU10-länderna har ca 16 procent lägre månadsinkomster än infödda kvinnor i botten av inkomstfördelningen (den 10:e percentilen), medan de har drygt 20 procent högre månadsinkomster än infödda kvinnor i toppen av inkomstfördelningen (den 90:e percentilen).

Även om invandrare från EU10-länderna har lägre månadsinkomster än såväl infödda som invandrare från EU14-länderna kan det konstateras att invandrare från EU10-länderna har högre månadsinkomster än invandrare från östeuropeiska länder utanför EU samt från utomeuropeiska länder. Invandrare från den senare gruppen har lägre månadsinkomster än infödda över hela inkomstfördelningen. Den bild av låga inkomster bland framför allt utomeuropeiska invandrare som ofta dokumenterats i tidigare forskning framträder således även i denna undersökning.

Skillnader i sannolikheten att vara anställd i olika yrkeskategorier

I tabell 3 presenteras skillnader i sannolikheten att vara anställd i olika yrkeskategorier mellan olika grupper. Resultaten i tabell 3 är skattade med hjälp av en *ordered probit*-modell. Den beroende variabeln i en sådan modell, i vårt

Tabell 3
Skillnad i sannolikheten att vara anställd i en viss yrkeskategori i procentenheter år
2007

	Typ av yrke			
	Yrke med inga eller små krav på utbildning	Yrke som kräver på gymnasiekompetens	Yrke som kräver gymnasiekompetens med påbyggnad eller kortare högskole-/universitetsutbildning	Yrke som kräver en längre högskole-/universitetsutbildning
<i>Män</i>				
Sverige	Referens	Referens	Referens	Referens
EU10	3,2***	12,5***	-7,4***	-8,3***
EU14	-0,8***	-7,1***	2,6***	5,4***
Övriga västländer	-0,1	-0,8	0,3	0,6
Övriga östeuropeiska/utomeuropeiska länder	13,7***	19,5***	-18,6***	-14,6***
Antal observationer	171 789			
<i>Kvinnor</i>				
Sverige	Referens	Referens	Referens	Referens
EU10	7,2***	20,0***	-15,6***	-11,6***
EU14	-0,3**	-2,8*	12,1*	1,9*
Övriga västländer	-0,9**	-12,3	4,2**	9,0
Övriga östeuropeiska/utomeuropeiska länder	0,9***	21,0***	-17,4***	-12,4***
Antal observationer	225 684			

Ann: Skattningarna är utförda med hjälp av en *ordered probit*-modell för män och kvinnor i åldern 20-64 år. I samtliga skattningar har vi inkluderat kontrollvariabler för ålder, utbildningsnivå, boende i storstad, civilstånd, förekomst av barn i hushållet och vilken sektor (privat eller offentlig) individen är sysselsatt i. * indikerar statistisk signifikans på 10-procentsnivå, ** på 5-procentsnivå och *** på 1-procentsnivå.

Källa: Egna beräkningar.

fall yrkespositionen, rangordnas från lägsta till högsta nivå. I vår modell rangordnas yrkespositionen i fyra nivåer, där den lägsta utgörs av yrken utan krav på formell utbildning och den högsta utgörs av yrken som kräver en längre högskole- eller universitetsutbildning. I skattningarna kontrollerar vi sedan för bakgrundsfaktorer som individens ålder, utbildningsnivå, bostadsort och familjesituation.

Det framkommer att såväl invandrade män som invandrade kvinnor från EU10-länderna är överrepresenterade i yrken med låga krav på utbildning. Dessa skillnader existerar således då vi kontrollerat för utbildningsnivå i skattningarna. Exempelvis har män som invandrat från EU10-länderna ca 3 procentenheter högre sannolikhet att vara anställda i yrken som saknar krav på utbildning än vad infödda män har. Motsvarande skillnad mellan kvinnor från EU10-länderna och infödda kvinnor uppgår till ca 7 procent.

För yrken som kräver längre utbildningar är bilden en annan. Invandrade män från EU10-länderna har exempelvis 8 procentenheter lägre sannolikhet än infödda att vara anställda i yrken med krav på högskole- eller

universitetsutbildning. För kvinnor som invandrat från dessa länder uppgår skillnaderna jämfört med infödda till 12 procentenheter.

Samma mönster dyker upp för invandrare från östeuropeiska länder utanför EU samt från utomeuropeiska länder. Såväl män som kvinnor från dessa länder har högre sannolikhet än infödda att vara anställda i yrken utan krav på utbildning samt lägre sannolikhet än infödda att vara anställda i yrken med krav på universitets- eller högskoleutbildning. Dock är skillnaden jämfört med infödda större för dessa invandrare än för invandrare från EU10-länderna.

För invandrare som kommit från EU14-länderna är situationen annorlunda. Såväl män som kvinnor som invandrat från EU14-länderna har lägre sannolikhet än infödda att vara sysselsatta i yrken utan krav på utbildning, medan de har högre sannolikhet än infödda att vara anställda i yrken som kräver högskole- eller universitetsutbildning.

3. Slutsatser och avslutande diskussion

År 2004 blev tio nya länder medlemmar i den Europeiska unionen. Sverige var ett av de länder som gav invandrare från dessa länder fritt tillträde till arbetsmarknaden. I denna artikel har vi studerat inkomst- och yrkesposition bland invandrare från de nya EU-länderna i Sverige år 2007.

Vår studie visar att invandrare från de nya EU-länderna i genomsnitt har något lägre månadsinkomster än infödda. Vidare finner vi att det i huvudsak är i de nedre delarna av inkomstfördelningen som dessa invandrare har lägre månadsinkomster än infödda. När vi rör oss uppåt i inkomstfördelningen har invandrare från de nya EU-länderna högre månadsinkomster än infödda svenskar.

Resultaten från studien har dessutom visat att invandrare från de nya EU-länderna är överrepresenterade jämfört med svenskar i yrken utan krav på formell utbildning. Vidare är dessa invandrare underrepresenterade i yrken med krav på högskole- eller universitetsutbildning jämfört med infödda svenskar.

Det mönster som framkommer i resultaten pekar mot att invandrare från de nya EU-länderna klarar sig sämre på arbetsmarknaden, i termer av inkomster och yrkesposition än invandrare från andra EU-länder. Dock klarar sig invandrare från de nya EU-länderna bättre på den svenska arbetsmarknaden än vad invandrare med utomeuropeiskt ursprung gör.

Sammanfattningsvis kan sägas att resultaten i artikeln tecknar en relativt komplex bild av hur invandrare från de nya EU-länderna klarar sig på arbetsmarknaden i Sverige. Resultaten pekar mot att det finns hinder på den svenska arbetsmarknaden, vilka gör det svårt för invandrare från de nya EU-länderna att nå positioner i arbetslivet för vilka hög utbildning krävs. Det är tänkbart att detta kan förklaras av att deras humankapital inte är fullt transferabelt till den svenska arbetsmarknaden. Vidare kan språksvårigheter och förekomst av diskriminering spela in. Men resultaten tyder också på

att de invandrare från de nya EU-länderna som övervinner dessa svårigheter faktiskt klarar sig mycket bra på den svenska arbetsmarknaden och ofta har höga inkomster. Mot bakgrund av att behovet av arbetskraftsinvandring till Sverige ofta diskuteras och att EU sannolikt kommer att utvidgas ytterligare i framtiden, är det önskvärt att framtida forskning i ökad utsträckning fokuserar på vilka möjligheter och hinder invandrare från EUs nya medlemsländer möter i Sverige.

REFERENSER

- Barrett, A och D Duffy (2008), "Are Ireland's Immigrants Integrating into Its Labour Market?", *International Migration Review*, vol 42, s 579-619.
- Barrett, A och Y McCarthy (2007), "Immigrants in a Booming Economy: Analysing Their Earnings and Welfare Dependence", *Labour*, vol 21, s 789-808.
- Barrett, A, S McGuinness, och M O'Brien (2012), "The Immigrant Earnings Disadvantage Across the Earnings and Skills Distribution: The Case of Immigrants from EU's New Member States", under utgivning i *British Journal of Industrial Relations*.
- Blanchflower, D G och H Lawton (2010), "The Impact of the Expansion of the EU on the British Labour Market", i Kahanec, M och K F Zimmermann (red), *EU Labor Markets after Post-Enlargement Migration*, Springer, Berlin.
- Blanchflower, D G, J Saleheen och C Shadforth (2007), "The Impact of the Recent Migration from Eastern Europe on the UK Economy", IZA Discussion Paper 2615, Bonn.
- Drinkwater, S, J Eade och M Garapich (2008), "Poles Apart? EU Enlargement and the Labour Market Outcomes of Immigrants in the UK", *International Migration*, vol 47, s 161-190.
- Edin, P-A, R Lalonde och O Åslund (2000), "Emigration of Immigrants and Measures of Immigrant Assimilation", *Swedish Economic Policy Review*, vol 7, s 163-204.
- Gerdes, C och E Wadensjö (2008), "Immigrants from the New Member States and the Swedish Welfare State", Sieps Report 2008:9, Stockholm.
- le Grand, C och R Szulkin (2002), "Permanent Disadvantage or Gradual Integration: Explaining the Immigrant-Native Earnings Gap in Sweden", *Labour*, vol 16, s 37-64.
- Hammarstedt, M (2003), "Income from Work among Immigrants in Sweden", *Review of Income and Wealth*, vol 49, s 185-203.
- Hammarstedt, M och G Shukur (2006), "Immigrants' Relative Earnings in Sweden - A Cohort Analysis", *Labour*, vol 20, s 285-323.
- Lundborg, P (2006), "EU Enlargement, Migration and Labour Market Institutions", *Journal of Labour Market Research*, vol 39, s 24-34.
- Statistiska Centralbyrån, *Statistisk Årsbok*, olika årgångar, Stockholm.