

Hur konkurrenskraftiga är flyktingar på svensk arbetsmarknad?

nr 6 2024 årgång 52

Våra forskningsresultat visar att flyktinginvandrare med helårsarbete, oavsett om de kommer från Europa eller andra regioner, efterhand når högre löneinkomster än jämförbara svenskar. Med hjälp av registerdata från SCB har vi studerat närmare 100 000 flyktinginvandrare som beviljades asyl i Sverige mellan 1980 och 1996. Vi har analyserat löneinkomsterna i 426 olika yrkeskategorier, indelade i fyra huvudgrupper baserat på arbetsuppgifternas kognitiva, rutinmässiga och manuella innehåll. Efter 15 år eller mer på den svenska arbetsmarknaden har flyktinginvandrarna en högre medianlöneinkomst än svenskfödda med samma eller liknande arbetsuppgifter. Kvinnliga immigranter är en viktig förklaring till resultatet.

Åldrande befolkning och brist på arbetskraft inom både kunskapsintensiva och personalintensiva yrken utgör en utmaning för den ekonomiska tillväxten i många OECD-länder. Kan flyktinginvandrare bidra till att lindra dessa problem? Vilka lärdomar kan vi dra från Sverige, som varit en betydande destination för flyktingar under flera decennier?

I vår studie använder vi skillnader i löneinkomster mellan anställda som en indikator på flyktingars kompetens och konkurrenskraft, vilket delvis speglar effektiviteten i ett lands invandrings-, integrations- och arbetsmarknadspolitik. Vi fokuserar på helårsanställda,¹ en grupp med stark förankring på arbetsmarknaden. Detta val understöds av att majoriteten av de flyktingar som anlände till Sverige under den studerade perioden hade helårssysselsättning ett par decennier efter beviljad asyl. Dessutom ger det oss de bästa förutsättningarna att sammanlänka löneinkomst med annan årlig administrativ registerdata från SCB.

Invandrare, både frivilliga och ofrivilliga, har enligt tidigare forskning generellt sett svårare att etablera sig på arbetsmarknaden i sitt nya hemland. De hamnar ofta i låglönejobb med lägre krav på kompetens. Forskningen visar på en rad olika orsaker. De är socioekonomiskt missgynnade på grund av lägre utbildning, mindre arbetslivserfarenhet och sämre kunskaper i det nya landets språk jämfört med infödda (Irastorza och Bevelander 2021). Andra förklaringar är diskriminering på grund av etnicitet, ursprung eller religion (Campion 2018) och svårigheter att hitta jobb på grund av bristande nätverk och kontakter (Auer 2018). Bland invandrarna har flyktingar speciella utmaningar såsom initiala anställningshinder, osäker vistelsestatus och trauman (Ruiz och Vargas-Silva 2018). Men det finns

HANS LÖÖF OCH ANDREAS STEPHAN

Hans Lööf är professor i nationalekonomi och arbetar vid Institutionen för industriell ekonomi på KTH. hans.loof@indek.se

Andreas Stephan är professor i nationalekonomi, prodekan vid Ekonomihögskolan, Linnéuniversitetet, och arbetar vid Institutionen för skog och träteknik. andreas.stephan@lnu.se

Den här artikeln sammanfattar en studie som publiceras i *IRL Review*, vol 77, nr 4, augusti 2024, <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/00197939241261640>, och som presenterades på DN Debatt den 5 juli 2024. Övriga författare är Christopher F Baum, professor i ekonomi och socialt arbete vid Boston College, och Klaus F Zimmermann, professor i ekonomi och *human resources innovation* vid Maastricht University. Projekt databasen finns tillgänglig i SCB:s MONA-system under projektnummer KP700 invandrare.

¹ Det vill säga, individer med anställning årets alla månader.

också studier som hävdar att flyktingar kan ha särskilt starka incitament att integreras på arbetsmarknaden. Cortes (2004) visar t ex att en minskande sannolikhet att återvända hem ökar deras motivation att investera i humankapital. Vår undersökning ger stöd till uppfattningen om incitamentens betydelse för att övervinna flyktingars hinder att lyckas på arbetsmarknaden.

Vi bidrar till forskningsfältet som studerar betydelsen av yrken, arbetsuppgifter, färdigheter och fördelningsstatistik för löneskillnader genom att tillämpa denna metod specifikt på flyktinginvandrare. Detta har aldrig tidigare gjorts enligt vad vi känner till. Som en unik fördel tillåter våra administrativa data oss att kontrollera inte bara för omfattande individuella egenskaper utan även för arbetsplatsspecifika faktorer, arbetsmarknadsregion och bostadsort. Vi bidrar också genom att ta hänsyn till heterogenitet bland flyktingarna beroende på kulturella avstånd och ankomsttidpunkt. Från hela populationen av flyktingar som beviljats asyl i Sverige använder vi ett urval baserat på ålder, ankomstperiod och ursprungsregion och studerar deras långsiktiga avtryck på svensk arbetsmarknad med hjälp av nyligen förbättrad regressionsteknik som tar analysen bortom jämförelser av enbart medelvärden. Huvudresultatet baseras på omkring 100 000 immigranter som fick asyl i Sverige mellan 1980 och 1996. Det visar att helårsanställda flyktinginvandrare har högre löneinkomst upp till 2/3 av löneintervallet jämfört med sina svenska kollegor efter 15 år eller mer i det nya hemlandet, kontrollerat för individ-, företagspecifika och geografiska egenskaper.²

1. Teori och metod

Studien omfattar individer födda 1954–80, inom sex branscher, fem företagsstorlekar och sex kommuntyper. Löneinkomsten mäts i förhållande till medianen på arbetsmarknaden. Yrkeserfarenhet är kumulativa år med löneinkomst som huvudinkomst sedan 1990. Undersökningen studerar arbetstagare minst 15 år och mest 35 år efter flyktingankomst. Variablerna som konstrueras från registeruppgifterna inkluderar befolkningsgrupper (infödda, olika flyktinggrupper), demografi (kön, ålder, civilstånd, förskolebarn), utbildning, medborgarskap, arbetsegenskaper (yrkesuppgifter, arbetslivserfarenhet, årslöneinkomster), företagets egenskaper (industri, företagsstorlek) och geografi (bostadsort, företagsort).³

² I artikeln skriver vi för enkelhets skull ibland lön i stället för löneinkomst, men det är genomgående löneinkomst som avses.

³ Vi använder administrativa registeruppgifter från SCB som nås via fjärrleveranssystemet MONA (*microdata online access*). Databaserna på befolkningsnivå som utnyttjas omfattar sex administrativa register vilka kan samköras tack vare systemet med unika identifikationskoder för individer och företag. Databaserna som vi använder är longitudinell integrationsdatabas för sjukförsäkring och arbetsmarknadsstudier (LISA), registerbaserad aktivitetsstatistik (RAKS), dynamiken i företag och arbetsplatser (FAD), registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), longitudinell databas för integrationsstudier (STATIV) samt migrations- och asylstatistik (MOA).

I studien analyseras flyktingar som anlände till Sverige mellan 1980 och 1996 och beviljades asyl. Förutom att studera invandrarna som grupp och kvinnor och män separat, undersöker vi också betydelsen av kulturellt avstånd och vistelsetid genom klassificering i de tre distinkta kategorierna: i) alla flyktingar som anlände före 1990 oavsett hemregion, ii) europeiska flyktingar som kom till Sverige mellan 1990 och 1996 samt iii) icke europeiska flyktingar från samma tidsperiod. Från en population bestående av 2 544 665 infödda matchar vi 94 136 individer med ett lika stort antal flyktinginvandrare uppdelade på 35 666 europeiska och 30 684 icke-europeiska flyktingar som anlände efter 1989, samt 27 786 europeiska och icke-europeiska flyktingar som anlände mellan 1980 och 1989.

Under senare tid har teorin om *skilled-based technical change* (SBTC) fått brett genomslag inom arbetsmarknadsforskning om produktivitet och löner. I takt med den pågående tekniska utvecklingen, med ökad specialisering, datorisering och robotisering, antas den anställdes produktivitet och därmed löner i allt högre grad kopplas till arbetsuppgiften snarare än yrkesområdet. För att analysera skillnader i löneinkomst på den svenska arbetsmarknaden använder vi, i enlighet med SBTC, en indelning av arbetsuppgifter baserad på Acemoglu och Autor (2011) med *kognitiva icke-rutinära arbetsuppgifter* (yrken oftast med specialistutbildning, chefer och tekniker), *kognitiva rutinuppgifter* (kontors- och administrativt stöd, försäljning), *manuella icke-rutinära uppgifter* (personlig omvårdnad, personlig service, skyddsservice, mat och städning) samt *manuella rutinuppgifter* (produktion, hantverk, reparation, operatörer, tillverkare och arbetare). Totalt är 426 olika yrkeskategorier på 4-siffrig nivå fördelade på de fyra SBTC-kategorierna enligt den metod som föreslagits av Mihaylov och Tijdens (2019). Vi kopplar SSK 2012-klassificeringen som börjar 2014 till tidigare SSK 1996 yrkeskoder för åren 2011 till 2013.

För att jämföra flyktingars löner med infödda svenskers, identifieras en kontrollgrupp av infödda med liknande bakgrundsegenskaper via *Coarsened Exact Matching* (CEM). Analysen fokuserar på helårsanställda med löneinkomst som primär inkomstkälla. Vi bedömer att det ger bättre förutsättningar till rättvis jämförelse än andra former av anställning och inkomst givet SCB:s årsdata. Matchningen utförs på 2010 års värden och regressionserna skattas över perioden 2011–15. Matchningsvariablerna är kön, civilstånd, utbildning, föräldraskap, regiontyp och födelseår. Dessa ingår även som kontrollvariabler i regressionsmodellerna tillsammans med övriga kovariater.

Skattningen av löneekvationen sker med *Recentered Influence Function* (RIF)-kvantilregressionsteknik. Vi använder löneinkomst (lön plus andra ersättningar som kan vara kopplade till arbetet som övertidsersättning, provision och traktamente) som prestationsmått.

Tack vare nyligen gjorda förbättringar av RIF-metoden (Firpo m fl

Tabell 1
Arbetsmarknads-
aktivitet, andel av
befolkningsgrupp
(procent), urvalspe-
riod 2011–15

	Matchade svenskar	Flyktingar Europa 1990–96	Flyktingar Övriga 1990–96	Alla flyktingar ¹ 1980–89
Anställda hela året	68,4	67,8	53,3	58,4
Helårsanställda kvinnor	71,9	68,6	57,7	62,5
Helårsanställda män	65,8	66,9	50,8	55,7

¹ Dataunderlaget medger inte att flyktingar separeras på europeiska och icke-europeiska före år 1990.

Källa: Egna beräkningar baserat på ett datamaterial från SCB.

2018; Rios-Avila 2020), kan vi fördjupa vår undersökning och inkludera fixa effekter (*fixed effects*) för ett större antal kategoriala variabler.⁴

2. Beskrivande statistik

Tabell 1 visar arbetsmarknadsaktivitet för det matchade urvalet av inrikes födda svenskar och de tre flyktinggrupperna. Under perioden 2011–15 hade drygt 68 procent av den matchade gruppen svenskar helårssysselsättning. Sysselsättningsnivån bland personer från Europa som fick asyl mellan 1990 och 1996 var nästan lika hög, medan drygt hälften av icke-europeiska flyktingar från samma tidsperiod hade en helårsanställning. Bland flyktingpopulationen som anlände mellan 1980 och 1989 (både europeiska och icke-europeiska) var knappt sex av tio helårssysselsatta. Intressant att notera är att kvinnor i alla tre flyktinggrupperna har en högre andel helårssysselsatta än män. Det är samma mönster som i kontrollpopulationen.

Den deskriptiva statistiken i tabell 2 visar att under perioden 2011–15 hade det matchade urvalet av svenskfödda personer en normaliserad medel-lön som var 24 procent högre än flyktingar som anlände till Sverige mellan 1990 och 1996 och 18 procent högre än flyktingar som anlände under perio-den 1980–89. Medelåldern i de studerade grupperna var 46–48 år under den studerade perioden. Yrkesortering, skillnader i arbetslivserfarenhet och utbildning, liksom kön kan bidra till skillnader i löneinkomst mellan inrikes födda och flyktingarbetare. Nästan hälften av de svenskfödda jobbar med icke-manuella kognitiva uppgifter, vilka ofta ger en högre lön. Bland flyktinggrupperna däremot dominerar manuella och icke-kognitiva arbetsupp-gifter där lönerna i allmänhet är lägre. Infödda har i genomsnitt fyra–sex års mer arbetslivserfarenhet än flyktinggruppen. Däremot har en större andel

⁴ Variablerna inkluderar befolkningsgrupper (infödda, olika flyktinggrupper), demografi (kön, ålder, civilstånd, förskolebarn), utbildning, medborgarskap, arbetsegenskaper (yrkes-uppgifter, arbetserfarenhet, årslönetjänster), företagsegenskaper (bransch, företagsstorlek) och geografi (bostadsort, företagsregion).

	Matchade svenskar	Flyktingar Europa 1990–96	Flyktingar Övriga 1990–96	Alla flyktingar ¹ 1980–89
Årlig löneinkomst ²	1,19 (0,56)	0,95 (0,34)	0,95 (0,42)	1,01 (0,44)
Ålder	47,3 (7,37)	46,4 (7,55)	46,6 (7,04)	48,1 (7,15)
Universitetsutbildning	0,09 (0,28)	0,08 (0,27)	0,12 (0,32)	0,11 (0,31)
Icke-rutin kognitiv	0,47 (0,50)	0,21 (0,41)	0,25 (0,43)	0,31 (0,46)
Rutin kognitiv	0,17 (0,37)	0,10 (0,30)	0,10 (0,31)	0,12 (0,32)
Icke-rutin manuell	0,32 (0,47)	0,53 (0,50)	0,58 (0,49)	0,49 (0,50)
Arbetslivserfarenhet	18,4 (3,58)	13,7 (3,56)	12,7 (4,10)	14,9 (4,43)
Yrkesutbildning	0,11 (0,31)	0,11 (0,32)	0,14 (0,35)	0,13 (0,33)
Kvinnor	0,44 (0,50)	0,50 (0,50)	0,40 (0,49)	0,41 (0,49)
<i>Observationer</i>	466 026	176 522	148 862	136 375

Tabell 2
Beskrivande statistik
efter befolknings-
grupp, urvalsperiod
2011–15

¹ Dataunderlaget medger inte att flyktingar separeras på europeiska och icke-europeiska före år 1990.

² Sjukpenning och föräldrapenning är inte inkluderade i den årliga löneinkomsten.

Amm: Årslöneinkomsterna är normaliserade till årsmedianen, standardavvikelse anges inom parentes.

Källa: Egna beräkningar baserat på ett datamaterial från SCB.

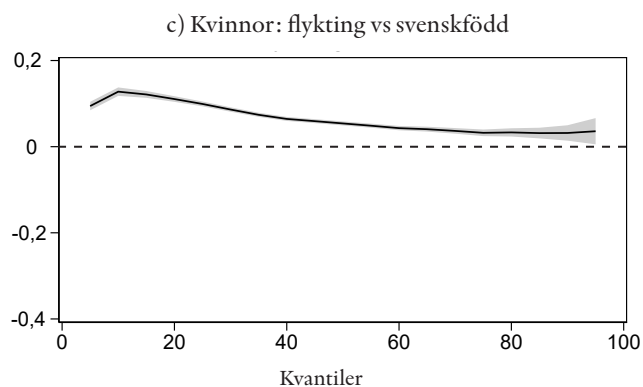
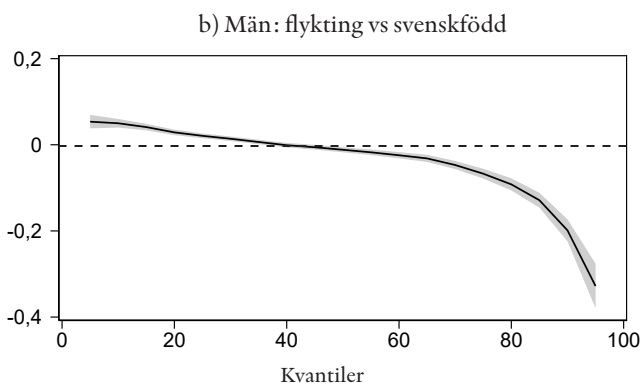
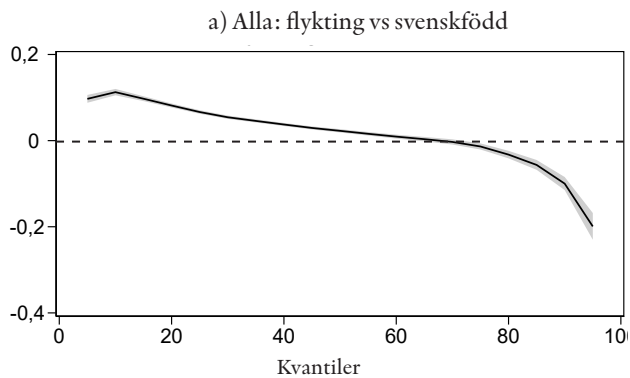
av de asylbeviljade immigranterna yrkesutbildning och universitetsutbildning. Bland europeiska flyktingar som beviljats asyl efter 1989 utgör kvinnor 50 procent, medan motsvarande andel för de andra två flyktinggrupperna ligger runt 40 procent.

3. Regressionsanalys

Figurerna 1 och 2 illustrerar de centrala resultaten från våra regressioner, presenterade för hela flyktinggruppen, separat för manliga och kvinnliga flyktingar samt för de tre undergrupperna av flyktingar. Koefficienter ovanför nollinjen indikerar högre löneinkomster för flyktingar, medan koefficienter under nollinjen visar lägre löneinkomst.

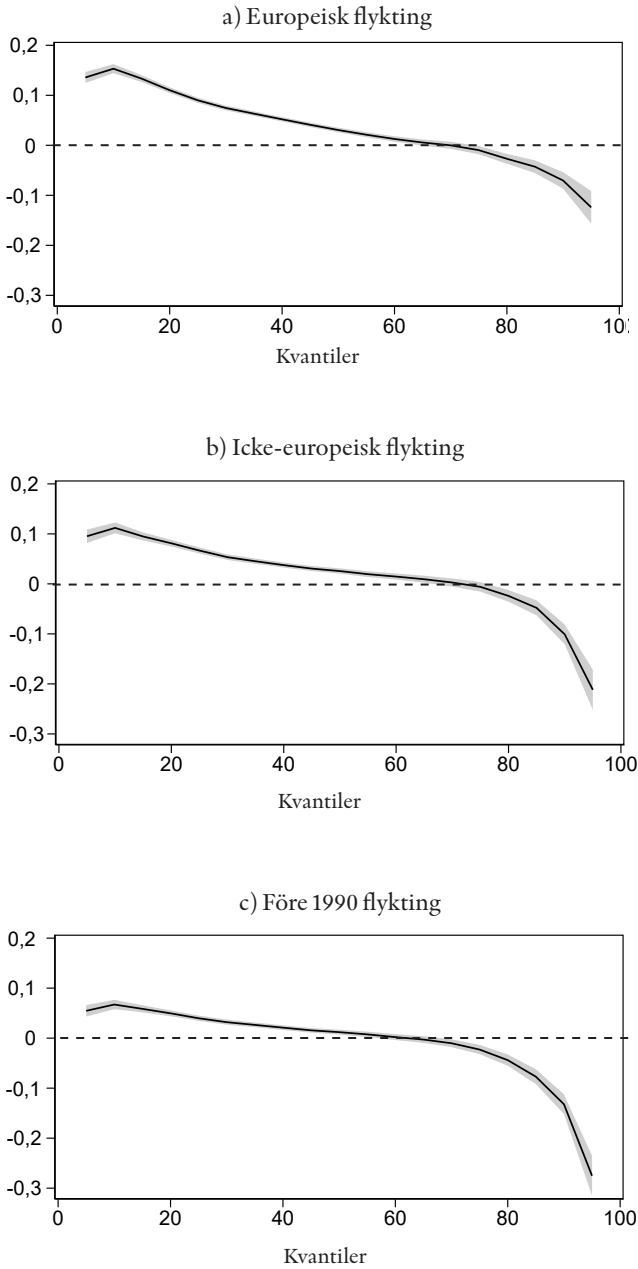
Den deskriptiva statistiken i tabell 2 visade att det matchade urvalet av infödda svenskar i genomsnitt har 20 procent högre löneinkomst för helårssysselsättning än flyktinggrupperna. När man kontrollerar för indi-

Figur 1
 Skillnad i löne-
 inkomst mellan flyk-
 tingar och matchade
 svenskfödda (refe-
 rensgruppen)



Anm: Den plottade kurvan baserad på RIF-kvantilregression anger skillnad i löneinkomst för flyktinggruppen relativt till referensgruppen matchade svenskfödda (den horisontella nollinjen). Den skuggade ytan visar 95-procentigt konfidensintervall.

Källa: Egna beräkningar.



Figur 2
Skillnad i lönein-
komst mellan flyk-
tingar och matchade
svenskfödda (refe-
rensgruppen), indelat
på olika grupper av
flyktingar

Källa: Egna beräkningar.

viduella, företagsspecifika och regionala faktorer liksom fixa effekter visar regressionsresultatet presenterat i figur 1a att personer asylbeviljade under 1980–96 hade en medianlöneinkomst som var högre för sina arbetsuppgifter under 2011–15, jämfört med infödda svenskar, upp till den 67:e percentilen av lönefördelningen. Figuren visar också att medan invandrargruppen hade högre lön i de nedre kvantilerna av lönekurvan, finns ett växande lönegap åt andra hållet i de övre inkomstnivåerna med ca 20 procent lägre löneinkomst bland flyktinginvandrare jämfört med svenskfödda i toppen av inkomstfördelningen. En jämförelse mellan regressionskoefficienterna plottade i figur 1b och figur 1c visar att löneskillnaderna mellan flyktinginvandrare och infödda på den svenska arbetsmarknaden har en tydlig könsaspekt. I figur 1b skär kurvan för manliga invandrare den horisontella nollinjen runt 40:e percentilen. Däremot har kvinnliga flyktinginvandrare signifikant högre löneinkomst längs hela fördelningen än svenskfödda kvinnor (figur 1c). Detta innebär att vårt huvudsakliga resultat, att flyktingar med helårsanställning presterar bättre än svenskar på arbetsmarknaden på lång sikt, främst drivs av de kvinnliga flyktingarnas överprestation.

Figur 2 visar att flyktinginvandrare med helårsanställning generellt sett har en bättre prestation angående löneinkomst på den svenska arbetsmarknaden, oavsett ursprungsland eller hur länge de bott i Sverige. De europeiska flyktingar som anlände under perioden 1990–96 uppvisar den största överprestationen jämfört med infödda, med högre löneinkomster upp till den 70:e percentilen på lönefördelningen (figur 2a). Den utomeuropeiska gruppen som anlände under samma period har näst störst överprestation (65:e percentilen, se figur 2b), medan den tidigaste flyktinggruppen med beviljad asyl under 1980–89 har den lägsta överprestationen (60:e percentilen, se figur 2c). I toppen av inkomstfördelningen är mönstret det motsatta i alla grupper – dvs där har flyktinginvandrare lägre löneinkomster än jämförbara svenskfödda.

En uppdelning av arbetsmarknaden efter arbetsuppgifternas kognitiva, rutinmässiga och manuella innehåll visar att utlandsfödda kvinnor har en högre medianlöneinkomst inom alla dessa yrkesområden. Det är också värt att notera att män med beviljad asyl på sikt har en högre medianlöneinkomst inom tre av de fyra SBTC-kategorierna av arbetsuppgifter i studien. Undantaget är icke-rutinmässiga kognitiva jobb där lönegapet mätt som medianen består efter 15 år eller mer i det nya hemlandet.

4. Avslutande diskussion

Motivet till vår studie är den brist på arbetskraft inom både intellektuella och manuella yrken som drabbar de flesta OECD-länder med en åldrande befolkning, trots ökad effektivitet med hjälp av robotisering och digitalisering. Det riskerar att på sikt försämra förutsättningarna för produktivitet, innovation och tillväxt. Kan inflödet av asylsökande flyktingar bidra till att mildra detta problem?

Vi har valt att fokusera på den långsiktiga konkurrenskraften eftersom integration tar tid och vi har observerat arbetsuppgift snarare än yrkesområden, eftersom de senare kan innehålla olika arbetsuppgifter. Vi har vidare gjort jämförelser längs hela lönekurvan eftersom medelvärden kan ge stor tyngd åt skillnader i de högsta inkomstnivåerna och vi har studerat helårs-lön för helårsarbetande eftersom det ger den bästa möjligheten till rättvis jämförelse givet den årsdata från SCB som används.

I kontrast till det vanliga argument i den allmänna debatten, både i Sverige och i andra kunskapsintensiva höginkomstländer, visar vår forskning att flyktinginvandring har en betydande potential att mildra de växande ekonomiska utmaningarna som skapas av den tekniska och demografiska utvecklingen. Detta gäller åtminstone bland dem som helårsarbetar, samt efter att vi konstanthåller för individ- och arbetsplatskaraktäristika. Studien avslöjar skillnader i löneinkomster som inte tidigare dokumenterats. Vår studie visar att flyktinginvandrare tjänar mer i den lägre och mellersta delen av löneinkomstintervallet några decennier efter att de beviljats asyl än jämförbara svenskar med liknande arbetsuppgifter. Löneinkomstgapet fortsätter att vara positivt över medianen och upp till nästan den 70:e percentilen av fördelningen. Kvinnliga flyktingar bidrar avsevärt till detta resultat. Regressionsanalysen avslöjar också slående likheter mellan flyktinggrupper, vilket tyder på att faktorer som kulturella skillnader och vistelsetiden i värdlandet efter hand inte har någon större inverkan på löneinkomstskillnaden.

Våra forskningsresultat tyder på överraskande god effektivitet i landets ofta ifrågasatta politik för att integrera flyktingimmigranter på arbetsmarknaden.⁵ Analysen visar att personer med flyktingbakgrund är konkurrenskraftiga på svensk arbetsmarknad och att de bidrar med kompetens och personalförsörjning till den ekonomiska utvecklingen inom breda yrkesområden, alltifrån forskning och högteknologiska specialiseringar till personalintensiva jobb inom vård, omsorg och service.

Studien väcker frågor som kräver ytterligare forskning för att bättre förstå faktorerna bakom flyktinginvandrades konkurrenskraft på arbetsmarknaden och de hinder de kan möta i att realisera sin fulla potential. Vi har visat att flyktinginvandrad arbetskraft har en högre arbetsprestation mätt som löneinkomst jämfört med sina svenskfödda arbetskamrater. En uppgift för den fortsatta forskningen är att söka orsakerna till detta, inte minst varför kvinnor med asylbakgrund generellt sett lyckas så väl på sina

⁵ På DN Debatt den 5 juli 2024 publicerade vi huvudsakliga resultat från denna studie (Löf och Stephan 2024a). I en replik hävdar Nima Gholam Ali Pour (2024), SD-riksdagsledamot, att vår studie bara representerar framgångsrika invandrare utanför s k problemområden. I vår slutreplik (Löf och Stephan 2024b) klargörs att studien är en totalundersökning av alla flyktingar som beviljades asyl i Sverige mellan 1980 och 1996, födda mellan 1954 och 1980, och som var bosatta i Sverige år 2010. Dessa personer finns i hela landet inklusive problemområden. Mellan 70 och 80 procent av dessa flyktinginvandrare hade egen försörjning inom ett till två decennier, främst som helårsanställda, men också delårsanställda (bl a studerande), företagare och entreprenörer. Motsvarande andel för vår kontrollgrupp med jämförbara infödda svenskar är drygt 90 procent.

arbetsplatser. Hur stor del av resultaten beror på högre produktivitet, dvs prestation per arbetad timme, och hur mycket beror på arbetad tid? Finns andra förklaringar? En annan uppgift är att fördjupa kunskapen om varför flyktingar, trots till synes likvärdiga eller bättre förutsättningar på pappret, har svårare att kvalificera sig för inom STEM-yrken (Science, Technology, Engineering, and Mathematics) och andra kognitiva, icke-rutiniserade jobb jämfört med svenskfödda personer. Här råder en stor och växande brist på kompetens⁶ som sannolikt skulle kunna mildras av välutbildad arbetskraft med flyktingbakgrund.

REFERENSER

- Acemoglu, D och D Autor (2011), "Skills, Tasks and Technologies: Implications for Employment and Earnings", i Card, D och O Ashenfelter (red), *Handbook of Labor Economics*, vol 4b, Elsevier, Amsterdam.
- Gholam Ali Pour, N (2024), "Lönsamhet saknar relevans för flyktingbegreppet", Republik, DN Debatt, 10 juli 2024.
- Auer, D (2018), "Language Roulette – the Effect of Random Placement on Refugees' Labour Market Integration", *Journal of Ethnic and Migration Studies*, vol 44, nr 3, s 341–362.
- Campion, E D (2018), "The Career Adaptive Refugee: Exploring the Structural and Personal Barriers to Refugee Resettlement", *Journal of Vocational Behavior*, vol 105, s 6–16.
- Cortes, K E (2004), "Are Refugees Different from Economic Immigrants? Some Empirical Evidence on the Heterogeneity of Immigrant Groups in the United States", *Review of Economics and Statistics*, vol 86, nr 2, s 465–480.
- Firpo, S P, N M Fortin och T Lemieux (2018), "Decomposing Wage Distributions Using Recentered Influence Function Regressions", *Econometrics*, vol 6, s 28.
- Irastorza, N and P Bevelander (2021), "Skilled Migrants in the Swedish Labour Market: An Analysis of Employment, Income and Occupational Status", *Sustainability*, vol 13, nr 6, s 3428.
- Lööf, H och A Stephan (2024a), "Flyktingars högre löner visar integrationens kraft", DN Debatt, 5 juli 2024, <https://www.dn.se/debatt/flyktingars-hogre-loner-visar-integrationens-kraft/>.
- Lööf, H och A Stephan (2024b), "Flyktinginvandring ger Sverige många skickliga arbetare", Slutreplik, DN Debatt, 12 juli 2024, <https://www.dn.se/debatt/flyktinginvandring-ger-sverige-manga-yrkesskickliga-arbetare/>.
- Mihaylov, E och K G Tijdens (2019), "Measuring the Routine and Non-routine Task Content of 427 Four-digit ISCO-08 Occupations", Tinbergen Working Paper 2019-035/V.
- Rios-Avila, F (2020), "Recentered Influence Functions (Rifs) in Stata: Rif Regression and Rif Decomposition", *The Stata Journal*, vol 20, nr 1, s 51–94.
- Ruiz, I and C Vargas-Silva (2018), "Differences in Labour Market Outcomes between Natives, Refugees and Other Migrants in the UK", *Journal of Economic Geography*, vol 18, s 855–885.

⁶ <https://www.tillvaxtanalys.se/studieomraden/projekt-ej-klara/ramprojekt/2024-04-10-kompetensbrist-och-stem-yrken-pa-svensk-arbetsmarknad.html>.